



Fase A (1/2)

Uitzendovereenkomst met uitzendbeding
met een duur van 4 weken

 **52** gewerkte
weken



 **Pensioen (werkgeverspremie 8%)**
StiPP plus pensioen > **18 jaar**
Eigen bijdrage uitzendkracht 4%


 **Ziekte**
Uitzendovereenkomst: 1 wachtdag, daarna
doorbetaling van het loon: tot 90% in de
eerste 4 weken en vervolgens aanvulling op
de ziekwet tot 90% t/m week 52 en 80%
in de 53ste t/m de 104de week van
arbeidsongeschiktheid.


 **Opzeggen?**
Per direct zonder opgaaf van reden
kosteloos te beëindigen, na 26 gewerkte
weken met inachtneming van de termijn
van kennisgeving van 10 kalenderdagen.


Fase B (3)

Detacheringsovereenkomst voor
bepaalde tijd

 Max **6** contracten

binnen **3** jaar

 **Pensioen (werkgeverspremie 8%)**
StiPP plus pensioen > **18 jaar**
Eigen bijdrage uitzendkracht 4%


 **Ziekte**
1 wachtdag, daarna doorbetaling van
het loon: 90% in de eerste 52 weken en
80% in de 53ste week t/m de 104de
week van arbeidsongeschiktheid.


 **Opzeggen?**
Kan tussentijds niet kosteloos
opgezegd worden. Bij ontslag van
de uitzendkracht ligt leegloop en
ontslagrisico kosten bij de inlener.


Fase C (4)

Detacheringsovereenkomst
voor **onbepaalde tijd**

 **Pensioen (werkgeverspremie 8%)**
StiPP plus pensioen > **18 jaar**
Eigen bijdrage uitzendkracht 4%

 **Ziekte**
1 wachtdag, daarna doorbetaling
van het loon: 90% in de eerste 52
weken en 80% in de 53ste week
t/m de 104de week van
arbeidsongeschiktheid.

 **Opzeggen?**
Kan tussentijds niet
kosteloos opgezegd
worden. Bij ontslag van de
uitzendkracht ligt
leegloop en ontslagrisico
bij de inlener.

Fase A (1/2) + B (3) : 4 jaar of meer

