Fase A (1/2)

Uitzendovereenkomst met uitzendbeding of detacheringsovereenkomst voor **bepaalde tijd**

52 gewerkte weken

Pensioen (premie 2,6%)
StiPP basis pensioen **> 21 jaar en 8 gewerkte weken**
Geen eigen bijdrage medewerker

Ziekte
Uitzendovereenkomst: 2 wachtdagen, daarna aanvulling op de ziektewet tot 90% in de eerste 52 weken en 80% in de 53ste week t/m de 104de week van arbeidsongeschiktheid

Opzeggen?
Per direct zonder opgaaf van reden kosteloos te beëindigen, na 26 gewerkte weken met inachtneming van de termijn van kennisgeving van 10 kalenderdagen.

Fase B (3)

Detacheringsovereenkomst voor **bepaalde tijd**

Max **6** contracten binnen **3** jaar

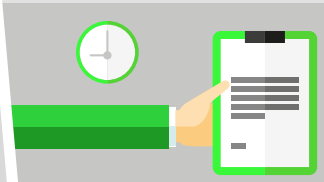
Pensioen (premie 12%)
StiPP plus pensioen **> 21 jaar en 60 gewerkte weken**
Eigen bijdrage medewerker 4%

Ziekte
1 wachtdag, daarna doorbetaling van het loon: 90% in de eerste 52 weken en 80% in de 53ste week t/m de 104de week van arbeidsongeschiktheid.

Opzeggen?
Kan tussentijds niet kosteloos opgezegd worden. Bij ontslag van de uitzendkracht ligt leegloop en ontslagrisico kosten bij de inlener.

Fase C (4)

Detacheringsovereenkomst voor **onbepaalde tijd**



Pensioen (premie 12%)
StiPP plus pensioen **> 21 jaar en 60 gewerkte weken**
Eigen bijdrage medewerker 4%

Ziekte
1 wachtdag, daarna doorbetaling van het loon: 90% in de eerste 52 weken en 80% in de 53ste week t/m de 104de week van arbeidsongeschiktheid.

Opzeggen?
Kan tussentijds niet kosteloos opgezegd worden. Bij ontslag van de uitzendkracht ligt leegloop en ontslagrisico bij de inlener.

Fase A (1/2) + B (3) : 4 jaar of meer

Onderbreking **> 6 maanden**: Terug naar begin fase A (1/2)

Onderbreking **< 6 maanden**: Doortellen in fase B (3)

Onderbreking **> 6 maanden**: Terug naar begin fase A (1/2)

Onderbreking **< 6 maanden**: Terug naar begin fase C (4)

Onderbreking **> 6 maanden**: Terug naar begin fase A (1/2)